

KODEKS ETYCZNY DLA DOSTAWCÓW I PARTNERÓW BIZNESOWYCH PROPOINT S.A. (KODEKS)
--

1. INFORMACJE OGÓLNE

PROPOINT S.A. i wszystkie jej podmioty powiązane (dalej wspólnie powoływane jako „Firma”) konsekwentnie dbają o to, aby swoją działalność prowadzić w sposób uczciwy, zgodnie z prawem i obowiązującymi przepisami. We wszystkich swoich działaniach związanych z prowadzoną działalnością Firma uważnie uwzględnia panujące na rynku warunki ekonomiczne, a także istotne czynniki społeczne, kulturowe i ekologiczne, takie jak prawa człowieka, warunki pracy, kwestie antykorupcyjne i ochrona środowiska. Firma respektuje prawo i przepisy każdego kraju, w którym działa oraz wykazuje przywiązanie do odpowiedzialności korporacyjnej w swoich decyzjach i działaniach. W niniejszym kodeksie zostały zawarte podstawowe zasady postępowania, które są realizowane we wszystkich kluczowych procesach. Firma wymaga od swoich Dostawców i Partnerów biznesowych (dalej „Dostawców”) przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu. Ponadto, oczekujemy od naszych Dostawców zapewnienia przestrzegania niniejszych zasad także przez ich spółki powiązane.

Dla celów niniejszego Kodeksu „spółka powiązana” oznacza spółkę osobową powiązaną z Dostawcą poprzez osoby wspólników oraz spółkę kapitałową, w której Dostawca dysponuje bezpośrednio lub pośrednio co najmniej 50% głosów na zgromadzeniu wspólników albo na walnym zgromadzeniu, także na podstawie porozumień z innymi osobami.

2. PRAWA CZŁOWIEKA I UCZCIWE PRAKTYKI PRACY**1. Sprawiedliwe i równe traktowanie**

Dostawca będzie utrzymywać równe szanse w zakresie zatrudnienia i wynagrodzenia. Obowiązuje absolutny zakaz dyskryminacji osób ze względu na płeć, wiek, przynależność etniczną lub narodową, religię, tożsamość seksualną, przynależność związkową, niepełnosprawność, światopogląd lub postawy polityczne, o ile są one oparte na zasadach demokracji i tolerancji.

2. Zakaz pracy dzieci i pracy przymusowej

Firma nie toleruje żadnej formy wyzysku dzieci i młodzieży. Dostawca nie zatrudnia dzieci poniżej wieku, który zgodnie z regulacjami Międzynarodowej Organizacji Pracy uprawnia do zatrudnienia w określonym kraju. Obowiązuje całkowity zakaz stosowania wszelkiego rodzaju pracy przymusowej. Mobbing, przymus psychiczny lub fizyczny są absolutnie niedozwolone.

3. Wynagrodzenie i czas pracy

Firma oczekuje, że Dostawcy będą w pełni przestrzegać obowiązujących przepisów krajowych dotyczących czasu pracy. Ponadto Firma oczekuje, że pracownicy naszych Dostawców otrzymają wynagrodzenie zgodne z obowiązującymi przepisami krajowym.



4. Wolność zrzeszania się

Pracownicy Dostawców muszą mieć swobodę członkostwa w związkach zawodowych/reprezentacji pracowników zgodnie z własnym wyborem, bez groźb lub zastraszania.

5. Bezpieczne i zdrowe miejsca pracy

Firma przestrzega odpowiednich wymogów prawnych regulujących kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia. Oczekujemy od Dostawców wdrażania wysokich standardów bezpieczeństwa i higieny pracy w odniesieniu do konkretnej działalności. Potencjalne ryzyko powinno być regularnie oceniane, a odpowiednie środki zaradcze wdrażane na bieżąco. Dostawca musi posiadać procedury postępowania w sytuacjach awaryjnych. Pracownicy Dostawcy muszą być odpowiednio wykwalifikowani i przeszkoleni w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

3. OCHRONA ŚRODOWISKA

1. Przestrzeganie przepisów

Dostawca stosuje się do wszystkich mających zastosowanie przepisów, regulacji, pozwoleń i standardów związanych ze środowiskiem, które odnoszą się do zakresu jego działalności.

2. Świadome i ostrożne korzystanie z zasobów

Dostawca zobowiązany jest do ograniczenia zużycia surowców w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, w szczególności poprzez zminimalizowanie zużycia wody oraz energii. Dostawca zobowiązuje się w miarę możliwości do korzystania z surowców pochodzących z zasobów odnawialnych.

3. Odpady i emisje

Dostawca powinien unikać powstawania odpadów w możliwie największym stopniu lub poddawać je recyklingowi. Wykorzystane materiały powinny być w miarę możliwości ponownie użyte. Wszelkie działania, które mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie bądź środowisko powinny zostać wyeliminowane, a jeżeli to niemożliwe, powinny być w odpowiedni sposób kontrolowane. Substancje są odpowiednio przetwarzane przed wypuszczeniem ich do środowiska.

4. Bezpieczeństwo produktów

Należy unikać substancji, które w wyniku uwolnienia stwarzają zagrożenie dla ludzi i środowiska. Jeżeli używanie tych substancji jest nieuniknione, Dostawca zobowiązuje się zapewnić bezpieczne użytkowanie i transport, jak również bezpieczne przechowywanie, ponowne przetwarzanie, ponowne użycie oraz ich utylizację. Dostawcy zobowiązani są udostępnić karty charakterystyki substancji niebezpiecznej, zawierające informacje związane z bezpieczeństwem, na każde żądanie Firmy.

4. WZAJEMNE RELACJE

1. Zakaz korupcji

2. Dostawca nie będzie oferować ani obiecywać (bezpośrednio ani pośrednio) pieniędzy lub żadnych innych korzyści majątkowych lub osobistych w celu wywarcia wpływu na oficjalne działania lub w celu zawarcia lub utrzymania transakcji biznesowej. Prezenty i zaproszenia mogą zostać zaakceptowane tylko wtedy, gdy ich wartość nie będzie miała wpływu na podjęcie decyzji. Firma deklaruje walkę z przekupstwem i korupcją, a od Dostawców wymaga przestrzegania przepisów antykorupcyjnych. Prezenty w postaci pieniężnej są nieakceptowalne.

3. Zapobieganie konfliktom interesów

W kontaktach biznesowych Firma oczekuje od Dostawców podejmowania decyzji wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów. Wszelkie czynniki, które mogą mieć wpływ na decyzje Dostawców z powodu

prywatnych, biznesowych lub innych konfliktów interesów, muszą być od samego początku wykluczone. To samo dotyczy krewnych lub spółek powiązanych.

4. Pranie pieniędzy

Firma wymaga od swoich Dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów regulujących zapobieganie praniu pieniędzy. Firma oczekuje, że Dostawcy nie będą uczestniczyć w żadnych działaniach związanych z praniem pieniędzy.

5. Zakaz stosowania nieuczciwej konkurencji

Firma oczekuje od swoich Dostawców, że zawsze będą konkurować w uczciwy sposób i przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji antymonopolowych. Firma oczekuje ponadto, że Dostawcy nie będą wchodzić z konkurentami w porozumienia, które mogłyby stanowić naruszenie prawa antymonopolowego, oraz że nie będą korzystać z dominującej pozycji rynkowej, jaką mogliby posiadać.

6. Zakaz pozyskiwania pracowników

Dostawca nie będzie świadomie nakłaniał pracowników Firmy do działania na jej niekorzyść poprzez niesumienne wykonywane pracy. Dostawca nie będzie osłabiał pozycji Firmy poprzez bezpośrednie lub pośrednie oferowanie pracy pracownikom i podwykonawcom Firmy.

5. POUFNOŚĆ DANYCH

Dostawcy mają obowiązek przestrzegać wszystkich przepisów prawa dotyczących ochrony danych osobowych pracowników, klientów, dostawców i innych podmiotów. Jednocześnie zobowiązują się do zachowania poufności i ochrony know-how, patentów oraz tajemnicy przedsiębiorstwa – zarówno w odniesieniu do Firmy, jak i stron trzecich. Wszelkie ujawnienie informacji poufnych bez zgody Firmy jest niedozwolone. Wszelkie informacje poufne są zabezpieczane i wykorzystywane w odpowiedni sposób. W tym celu Dostawca zobowiązuje się podpisać z Firmą porozumienie o zachowaniu poufności.

6. PRZESTRZEGANIE POSTANOWIEŃ KODEKSU

Firma zastrzega sobie prawo regularnie sprawdzać przestrzeganie przez Dostawców zasad wymogów określonych w Kodeksie. Firma zastrzega sobie w tym celu prawo do wyznaczenia odpowiednio wykwalifikowanej osoby trzeciej do przeprowadzenia audytu w miejscu Dostawcy.

Naruszenie zasad określonych w niniejszym Kodeksie będzie uważane za poważne naruszenie przez Dostawcę jego zobowiązań umownych.

W przypadku nieprzestrzegania i naruszania zasad niniejszego Kodeksu, Firma zastrzega sobie prawo do zaprzestania współpracy z dostawcami dopuszczającymi się takiego naruszenia. Jeżeli, pomimo wezwania Dostawcy przez Firmę do zaniechania naruszeń, Dostawca nadal nie będzie spełniał zasad określonych w Kodeksie, Firma zastrzega sobie prawo do natychmiastowego rozwiązania wszelkich relacji i umów z Dostawcą.

Kodeks uznaje, w regulowanym przez siebie zakresie, zasady ONZ „Global Compact” oraz inne zasady ustalone przez właściwe powszechne lub regionalne organizacje międzynarodowe, za stanowiące podstawę ukształtowania obowiązków Dostawcy wynikających ze stosowania niniejszego Kodeksu.

7. OŚWIADCZENIE O ZOBOWIĄZANIU DO PRZESTRZEGANIA

Niżej podpisany/-a potwierdza, że rozumie i zobowiązuje się do przestrzegania wszelkich przepisów oraz zasad powyższego Kodeksu etycznego dla Dostawców i Partnerów Biznesowych PROPOINT S.A. (Kodeks). Firma oczekuje od Dostawców podjęcia niezbędnych działań naprawczych w celu niezwłocznego zlikwidowania wszelkich przypadków niezgodności z przepisami powszechnymi i postanowieniami niniejszego Kodeksu.

.....
nazwa Dostawcy

.....
adres Dostawcy

niniejszym oświadczam, że :

- otrzymał Kodeks etyczny dla Dostawców i Partnerów Biznesowych PROPOINT S.A.,
- we współpracy z Firmą oraz własną siecią Dostawców dołoży wszelkich starań w celu skutecznego wdrożenia niniejszego Kodeksu,
- niniejszy Kodeks oraz oświadczenie Dostawcy o odpowiedzialności podlegają prawu polskiemu.

.....
miejscowość, data

.....
podpis i pieczęć Dostawcy

Odnośniki

United Nations Global Compact

www.unglobalcompact.org

Universal Declaration of Human Rights

www.un.org/en/rights

International Labour Standards (ILO)

www.ilo.org/global/standards/lang--len/index.htm